

平成30年度 事業計画

我が国は、少子高齢化が進み、雇用をめぐる環境が大きく変わりつつある現在、生涯現役社会を目指し地域を支える組織としてのシルバー人材センターに対する期待は益々高まっていると言えます。

小矢部市シルバー人材センターでは、地域のニーズを的確に把握し、就業開拓や新規事業の展開を進めているところであり、引き続き「地域就業機会創出・拡大事業」を活用した「小矢部市空き家等管理業務」や介護予防・生活支援サービス事業を実施し、農業分野等の新たな受注可能な職域開発についても検討していきます。なお、シルバーへの受注については、これまで同様、公共部門、民間事業所からの発注の増や一般市民からの受注の拡大を期待しています。

平成30年度は「中長期計画」（平成21年度～30年度）のまとめの年となりますが、「中長期計画改訂版」「適正就業ガイドライン」に基づき、シルバー会員が就業を通して元気に楽しく安全に活動できるように、次の課題について取り組んでまいります。

なお、当センター事業運営の継続的かつ安定的に推進するための指針となる平成31年度からの「第2次中長期計画」を策定するものとします。

(1) 第2次中長期計画の策定

中長期計画策定委員会を組織し、第2次中長期計画を策定する

(2) 会員の入会促進

- ① 新聞折込チラシ配布による会員入会の促進
- ② 市内イベント参加を通じ、会員募集チラシの配布
- ③ 毎月第2、第4月曜日に「入会説明会」を開催
- ④ 女性会員の入会促進
- ⑤ 地区懇談会における会員からの入会の呼びかけ推進
- ⑥ 地区連絡委員による地区での入会促進
- ⑦ ケーブルテレビでのシルバー活動の紹介

(3) シルバーの利用促進

- ① 市内イベント参加を通じ、シルバー事業の紹介パンフレット配布
- ② ケーブルテレビを活用したシルバー事業のPRの実施
- ③ ホームページの拡充

(4) 会員の就業先の確保

- ①民間事業所への要請活動
- ②民間事業所等へのシルバーだよりの配布
- ③ローテーション就業や、ワークシェアリングの推進による未就業会員の就業確保
- ④労働者派遣事業、職業紹介事業による会員の就業拡大
- ⑤女性会員の業務開拓

(5) 介護予防・生活支援サービス事業の実施

介護、介助、その周辺業務等、また個人家庭の清掃や洗濯、買物、食事の支度、留守番、保育・育児支援など、地域に根ざした福祉・家事援助サービスの担い手として元気な高齢者がサポートを必要とする同世代や若い世代を支えるため、小矢部市と連携を図りながら取り組む。

(6) 地域就業機会創出・拡大事業(空き家等管理業務)の実施

小矢部市及び小矢部市自治会連合会と連携し、市内の空き家等の管理の適正化を進めることにより、空き家等が特定空き家等になることを防止し、良好な生活環境の保全及び安全で安心なまちづくりの推進に寄与するための事業を推進する。

(7) 安全・適正就業の徹底

- ①巡回指導(安全パトロール)の実施
- ②交通安全・健康管理等の講習会の実施
- ③作業班別安全講習会の実施
- ④安全就業スローガンの募集による安全意識の高揚
- ⑤適正就業ガイドラインの周知徹底
- ⑥業務拡大の指定及び実施

(8) 研修・講習の充実

- ①先輩会員による後継者の育成
- ②会員の就業に繋がる技術・技能の向上

(9) 施設管理受託事業の実施

指定管理者として「小矢部市老人生きがいセンター」の施設の適正な管理

(10) 施設の改修

- ①作業所の改修
- ②シルバー交流スペースの設置