

平成29年度 事業計画

我が国は、少子高齢化が進展し、労働力不足が課題となっている中で、働く意欲のある高齢者が能力や経験を活かし、年齢に関わりなく働く事ができる生涯現役社会を目指すことが重要です。

小矢部市シルバー人材センターでは、地域の実情に応じた高年齢者の多様な就業機会を確保することに努めているところであり、昨年度の新規事業である介護予防・生活支援サービス事業に続き、新たに国庫補助対象事業である「地域就業機会創出・拡大事業」を活用した「小矢部市空き家等管理業務」を実施します。なお、シルバーへの受注については、これまで同様、公共部門、民間事業所からの発注の増や一般市民からの受注の拡大を期待しています。

新年度事業実施にあたっては、「中長期計画改訂版」「適正就業ガイドライン」に基づき、シルバー会員が就業を通して元気に楽しく安全に活動できるように、次の課題について取り組んでまいります。

(1) 会員の入会促進

- ① 新聞折込チラシ配布による会員入会の促進
- ② 市内イベント参加を通じ、会員募集チラシの配布
- ③ 毎月第2、第4月曜日に「入会説明会」を開催
- ④ 女性会員の入会促進
- ⑤ 地区懇談会における会員からの入会の呼びかけ推進
- ⑥ 地区連絡委員による地区での入会促進
- ⑦ ケーブルテレビでのシルバー活動の紹介

(2) シルバーの利用促進

- ① 市内イベント参加を通じ、シルバー事業の紹介パンフレット配布
- ② ケーブルテレビを活用したシルバー事業のPRの実施
- ③ ホームページの拡充

- (3) 会員の就業先の確保
- ① 民間事業所への要請活動
 - ② 民間事業所へのシルバーだよりの配布
 - ③ ローテーション就業や、ワークシェアリングの推進による未就業会員の就業確保
 - ④ 労働者派遣事業、職業紹介事業による高齢者の就業拡大
 - ⑤ 女性会員の業務開拓
- (4) 地域就業機会創出・拡大事業(空き家等管理業務)の実施
- 小矢部市及び小矢部市自治会連合会と連携し、市内の空き家等の管理の適正化を進めることにより、空き家等が特定空き家等になることを防止し、良好な生活環境の保全及び安全で安心なまちづくりの推進に寄与するため事業を推進する。
- [事業内容]
- ① 空き家等の見回り
 - ② 敷地内の草刈り、除草及び清掃
 - ③ 樹木の剪定、雪吊り、防除及び伐採
 - ④ 墓清掃
 - ⑤ その他、所有者等の要望による一般管理
- (5) 安全・適正就業の徹底
- ① 巡回指導(安全パトロール)の実施
 - ② 交通安全・健康管理等の講習会の実施
 - ③ 作業班別安全講習会の実施
 - ④ 安全就業スローガンの募集による安全意識の高揚
 - ⑤ 適正就業ガイドラインの周知
- (6) 研修・講習の充実
- ① 先輩会員による後継者の育成
 - ② 会員の就業に繋がる技術・技能の向上
- (7) 施設管理受託事業の実施
- 指定管理者として「小矢部市老人生きがいセンター」の施設の適正な管理