

令和4年度 事業計画

I 基本方針

現下の経済状況は、依然として新型コロナウイルス感染症の影響がみられるものの、緩やかに持ち直している動きがみられます。雇用情勢も緩やかな改善の動きが続いています。先行きについては、感染対策に万全を期し、経済社会活動を継続していく中で、各種政策などを背景に、景気が持ち直していくことが期待されます。ただし、感染症による影響やサプライチェーンリスク、原材料価格の動向による下振れの危険性に十分注意する必要があります。当シルバー人材センターにおいてもこの経済状況に大きく影響されるものと思われまます。

当センターは、このような環境に対応するため、コロナ下であってもやり方を工夫し、積極的にセンターの課題に取り組み、地域社会の期待に応える事業を展開してまいります。

特に、センターの事業活動を円滑かつ効果的に推進するため、昨年再編した専門委員会(会員増強・就業拡大委員会、広報イメージアップ委員会)が、それぞれ協議を重ねてきたところであり、本年度は具体的な施策を順次実施していくこととします。

新型コロナウイルス感染の収束は、まだまだ見通せないところではありますが、こうした時期だからこそ、会員の力を発揮できる機会を見出していくことが重要であります。引き続き、会員、発注者、そして地域の皆さまにとっても魅力あるセンターとなるように努め、活力ある地域社会の振興に貢献してまいります。

令和4年度は、次の事業計画により、積極的に事業を進めていきます。

II 事業計画

(1) 会員の入会促進

- ①全会員一人1会員獲得運動の推進
 - ・新たに作成した会員紹介カードや会員募集チラシの活用
 - ・地区懇談会における会員からの入会呼びかけ運動の徹底
- ②会員の入会に係る制度の見直し
 - ・準会員制度の創設
 - ・会費の見直し(夫婦会員、途中入会者)
- ③「お仕事説明会」の開催(センター毎月第2、第4月曜日と随時の対応、ハローワーク毎月第3水曜日)
- ④積極的な広報活動等による会員入会の促進
 - ・事務局だより・就業情報のホームページ掲載と会員への配布
 - ・ケーブルテレビでのシルバー活動の紹介
 - ・新聞折込チラシ配布と市報掲載による会員入会の促進
 - ・市内イベント参加を通じ、会員募集チラシの配布
 - ・長寿会との連携による会員入会の促進

(2) シルバー事業の利用促進

- ①市内イベント参加を通じ、シルバー事業紹介パンフレットの配布
- ②ケーブルテレビなどを活用したシルバー事業のPR
- ③発注者向けホームページの充実
- ④シルバー事業のサービス向上のための顧客アンケートの新規実施

(3) 会員の就業先の確保

- ①公共部門、各種団体、民間事業所への就業開拓及び新規事業の開拓
- ②民間事業所等へのシルバーだよりの配布
- ③ローテーション就業や、ワークシェアリングの推進による未就業会員の就業確保
- ④労働者派遣事業、職業紹介事業による会員の就業拡大
- ⑤女性会員向け業務の開拓
- ⑥会員の経験、特性、意向等会員情報のデータベース化によるマッチング機能の向上

(4) 介護予防・生活支援サービス事業の実施

元気な高齢者がサポートを必要とする同世代や若い世代を支えるため、小矢部市と連携を図りながら、個人家庭の清掃や洗濯、買物、食事の支度、留守番、保育・育児支援などの地域に根ざした福祉・家事援助サービス事業を推進

(5) 空き家等管理事業の実施

小矢部市及び小矢部市自治会連合会との連携や県外・市外への広報活動の強化を図りながら、空き家等が特定空き家等になることを防止し、良好な生活環境の保全及び安全で安心なまちづくりの推進に寄与することを目的とした、市内の空き家等の管理の適正化をサポートする事業を推進

(6) 新規事業への取組み

高齢者の多様なニーズに応じた就業機会の拡大とセンターの魅力増進を目的とした新規事業への取組み

①シルバーふれあい市の開催

会員が栽培した作物、野山から採取してきた山菜、作成した小物等を持ち寄って、展示・販売する「シルバーふれあい市よってかれ」を5月から11月までの第3木曜日に開催する。

②「くらし救援隊」事業の実施

高齢者世帯などのくらしの中のちょっとした困りごとを、豊かな知識・技術を持った会員（暮らし救援隊）が応援する事業を新たに実施

(7) 組織の活性化と魅力向上

- ①各専門委員会の活性化
- ②特別会員制度を活用した会員の多様化への対応
- ③ポイント表彰制度の推進・浸透
- ④関係団体との協力による事業の実施

(8) 安全・適正就業の徹底

- ①巡回指導（安全パトロール）の実施
- ②交通安全・健康管理等の講習会の実施
- ③作業班別安全講習会の実施
- ④安全就業スローガンの募集による安全意識の高揚
- ⑤適正就業ガイドラインの周知徹底
- ⑥業務拡大の実施と適切な業種指定の獲得

(9) 研修・講習の充実

- ①先輩会員による後継者の育成
- ②就業に繋げるための会員の技術・技能の向上
- ③業務の技術・技能の向上のための独自講習会の実施
- ④女性も積極的に参加できる講習会等の実施

(10) 施設管理受託事業の実施

指定管理者として、「小矢部市老人生きがいセンター」の施設の充実と適正な管理